Дополнительные выходные дни.

Статьей 262 ТК РФ предусматривается четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за детьми-инвалидами предоставляются по их письменному заявлению одного из родителей (опекуна, попечителя). К заявлению должны быть приложены следующие документы:

1) документ, подтверждающий родство с ребенком;

2) справка органов социальной защиты населения об инвалидности ребенка с указанием, что ребенок не содержится в специализированном детском учреждении на полном государственном обеспечении (справка предоставляется ежегодно);

3) справка с места работы другого родителя о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично.

На основании этих документов работодатель издает соответствующий приказ или распоряжение.

Четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц не предоставляются работающему родителю в период его ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. При этом у другого работающего родителя сохраняется право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня.

При наличии в семье более одного ребенка-инвалида количество предоставляемых в месяц дополнительных оплачиваемых выходных дней не увеличивается.

Кроме того, женщинам, работающим в сельской местности, для ухода за детьми – инвалидами может предоставляться по их письменному заявлению для ухода за детьми-инвалидами предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

Обратите внимание! Конкретный порядок предоставления дополнительного выходного дня определяется в коллективном договоре. Вопрос о выборе выходного дня должен решаться по согласованию с работодателем.